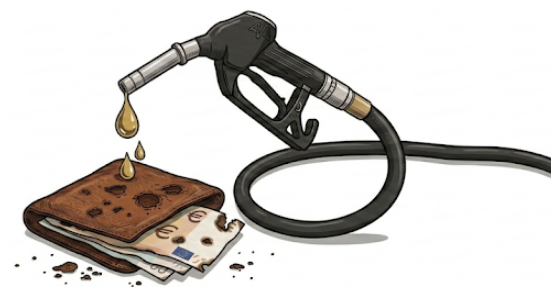




Carburant en hausse, portefeuille en baisse ! **Bis Repetita...**



Sept 2026

Lors des CSE de **mars** puis de **mai** 2026, les élus **UNSA** interpellaient déjà la direction quant à la répercussion de la hausse des carburants sur le **pouvoir d'achat** des salariés.

Le coût de l'énergie continue d'augmenter et l'entreprise ne propose toujours aucune solution concrète pour accompagner financièrement les collègues.

Depuis le 1er janvier 2026, une **hausse de 35%** est constatée tout carburant confondu.

C'est la double peine pour les salariés devant effectuer de nombreux kilomètres pour se rendre sur leur lieu de travail et qui ne peuvent pas bénéficier des mobilités douces.

Dès le mois de mars, l'**UNSA** a listé **plusieurs propositions concrètes** que vous n'avez pas reprises à votre compte :

-  **Accentuer l'utilisation du télétravail pour tous.**
-  **Lancer une expérimentation de la semaine sur 4 jours.**
-  **Autoriser la flexibilité horaire (adaptée au mode de transport).**
-  **Verser une indemnité compensatoire aux salariés impactés (via la prime carburant ?).**
-  **Augmenter le plafond du Forfait Mobilités Durables.**

Notre entreprise peut parfois être **agile**, elle a su ouvrir les vannes du télétravail au moment de la crise du Covid et les salariés ont immédiatement répondu présent.

Pourquoi ne montre-t-elle pas la même réactivité dans la situation actuelle ???

Vu les perspectives de **résultats 2026** largement diffusées, nous sommes surpris que l'entreprise ne se donne pas tous les moyens d'accompagner ses salariés.

Les salariés attendent DES ACTES et DES MESURES CONCRÈTES rapidement.