



Actualités du Siège et du PEI : 28 février 2025

Actualités du Groupe :

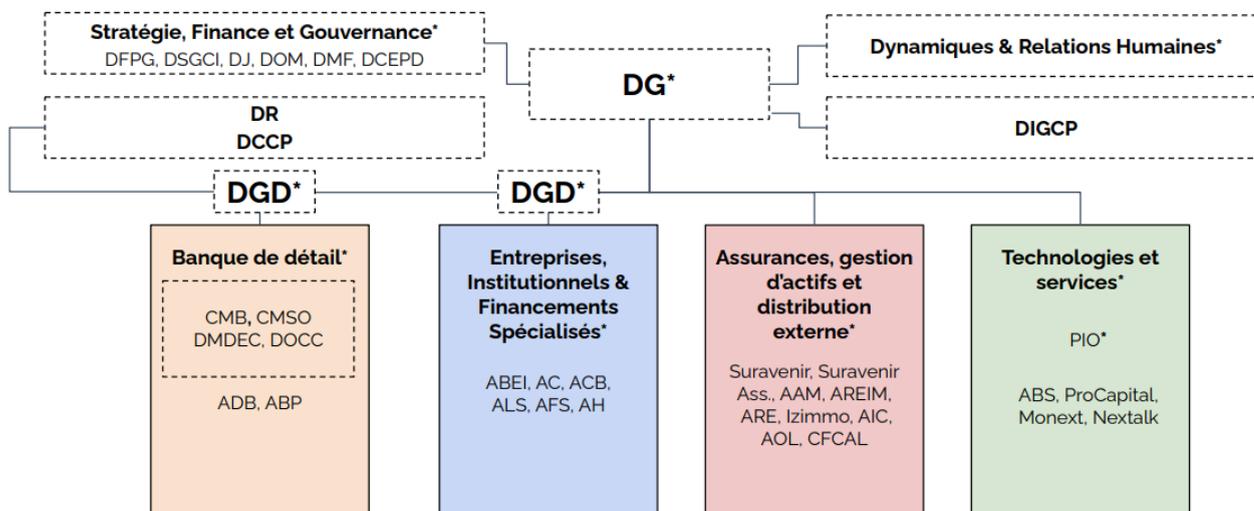
Résultats 2024

PERFORMANCE COMMERCIALE	PERFORMANCE FINANCIERE
PORTEFEUILLE CLIENTS 5,4 MILLIARDS (+ 5,6 %)	REVENUS* 2,184 MILLIARDS D'€ (+ 2 %)
ENCOURS DE CRÉDITS 91,1 MILLIARDS D'€ (+ 4,1 %)	RÉSULTAT NET PART DU GROUPE 395 MILLIONS D'€ (- 5,2 %)
ENCOURS D'ÉPARGNE 181,9 MILLIARDS D'€ (+ 8,7 %)	TOTAL DE BILAN 198,4 MILLIARDS D'€ (+ 3,6 %)
PRIMES D'ASSURANCE ACQUISES EN PORTEFEUILLE 539 MILLIONS D'€ (+ 7,4 %)	CAPITAUX PROPRES 9,9 MILLIARDS D'€ (+ 2,2 %)
PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE	COEFFICIENT D'EXPLOITATION 68,8 %
9,3 MILLIARDS D'€	CET 1 18,6 %

*Produit net banque-assurance (PNBA) et gains sur cession ou dilution des entreprises mises en équivalence

L'avis de l'Unsa : Nous ne pouvons que nous féliciter collectivement d'un résultat net part du groupe de bonne teneur et d'excellentes performances commerciales 2024, dans un contexte économique difficile. Quant à comprendre pourquoi la direction nous annonçait sombrement un résultat prévisionnel de 350 M€ mi-janvier lors de la Négociation Annuelle sur les Rémunérations, l'Unsa posera toutes les questions nécessaires lors de l'analyse des comptes en commission économique du Comité Social Économique Central et du Comité de Groupe.

PMT 2030 : calendrier des consultations sur les déclinaisons opérationnelles au CSEC



- **04/03/2025** : interventions de Marc PARADIS pour le Pôle Finance, d'Elisabeth QUELLEC pour le pôle Banque de détail, et Marc CHERREAU pour le Pôle Technologie et Services (PIO)

- **08/04/2025** : Véronique CROUZIER pour le Pôle Dynamique & Relations Humaines, Thomas GUYOT pour le Pôle Assurances, gestion d'actifs et distribution externe, et Frédéric DIVERREZ pour le Pôle Technologie et services
- **date non déterminée** : Bertrand BLANPAIN pour le Pôle Entreprises, Institutionnels & Financements spécialisés

L'avis de l'Unsa : Le CSEC a sollicité une expertise externe pour l'aider à se positionner sur les déclinaisons opérationnelles du nouveau plan stratégique "Faire 2030". Le cabinet Syndex a été désigné. Nous vous tiendrons informés des avis et de nos réflexions sur ce projet majeur.

Actualités du CSE Siège-PEI :

1/ Information préalable à consultation sur les Plans à Moyen Terme des 3 entités du PEI (ABEI, Arkéa Capital et Arkéa Crédit Bail) et d'Arkéa Banque Privée (ABP) :

Les ambitions chiffrées du PMT 2030

<i>structures :</i>	ABEI	Arkéa Capital	Arkéa Crédit Bail	Arkéa Banque Privée
À horizon 2027	reconquête du résultat 2021		stabilisation du RNPG (résultat positif)	4130 jours hommes PIO (développement informatique) 18 M€ de RNPG
En 2030	croissance du PNB de 20%	- 51% des encours sous gestion pour compte de tiers - 42% de l'encours en compte propre - 0.5 Mds € d'encours fléchés vers des investissements responsables et à impact	2.7M€ de PNB généré (développement de la Fiducie)	1 050 M€ collecte nette épargne bancaire, financière et ass. vie
Développement des territoires	production de 1,3 Mds € (collectivités locales et ets de santé)		1.7M€ de revenus (ouverture à des apporteurs externes)	640 M€ production crédit
Autres	30 M€ de PNB généré (Conquête des régions prioritaires *)		revenus additionnels de 1 M€ (offre assurance et service créateur de valeur)	68.9 M€ de PNB 32.8 M€ de résultat net

* Grand-Ouest, Auvergne Rhône-Alpes, Hauts de France, Ile de France, Nouvelle Aquitaine

L'avis de l'Unsa : Des ambitions fortes sans présentation à date des moyens (humains, technologiques, financiers...) qui seront octroyés pour atteindre les objectifs. Nous vous tiendrons informés des analyses de l'instance.

2/ Information préalable à consultation sur un projet d'aménagement d'organisation au sein d'Arkéa Capital

La direction rappelle que ce projet aurait été identique sans le nouveau PMT.

L'idée principale est de rééquilibrer le modèle économique d'AC. Aujourd'hui l'activité repose sur la gestion en compte propre (CMA). Demain, la stratégie portera davantage sur l'ouverture de son modèle vers la gestion pour compte de tiers, lequel exige, tout particulièrement à l'égard d'une clientèle de particuliers, une vigilance et des contrôles accrus en termes de conformité.

Selon la direction, cette réorganisation a été co-construite avec un nombre important de collaborateurs (environ la moitié). En terme humain, la priorité de cette réorganisation est de s'affranchir du risque "personne-clé" en proposant un binôme sur les fonctions critiques, suite à différents problèmes rencontrés ces derniers mois au sein de la structure.

L'avis de l'Unsa : Nous saluons la qualité de l'information et la transparence de la direction sur ce projet en particulier. L'instance rendra son avis le 27 mars.

3/ Information préalable à consultation sur le projet de déménagement / regroupement à Lille pour des équipes ABEI, ABP et Procapital

Le projet témoigne d'une volonté de regrouper les équipes d'Arkéa (Procapital, ABEI et ABP) dans un même lieu sécurisé et plus accessible pour les clients et collaborateurs. Le site retenu est le campus Pasteur de Lille.

L'avis de l'Unsa : Le déménagement des équipes est une bonne nouvelle a priori, pour l'ensemble des salariés concernés. A noter par contre le faible nombre de places de stationnement (une dizaine) ; il faudra donc compter sur l'utilisation massive des transports en commun de la part des collaborateurs. L'instance rendra son avis le 27 mars.

5/ Information préalable à consultation sur le projet de déménagement à Rennes de l'Annexe vers le bâtiment Tour d'Auvergne, pour des équipes ABEI, ACB, AC et Salle des Marchés

Le déménagement est programmé fin mars (terme du bail de l'Annexe en mai 2025) vers la Direction Départementale 35, Boulevard de la Tour d'Auvergne à Rennes (centre ville).

Les équipes y seront logées jusqu'en 2027, date prévue d'emménagement à La Courrouze.

L'avis de l'Unsa : Le projet s'inscrit dans une démarche globale AMEFFI : la direction confirme sa volonté de regrouper les équipes dans des bâtiments "propriétaires". Pour autant, les espaces et les postes de travail attribués (1 poste / salarié) semblent a priori largement adaptés. L'instance rendra son avis le 27 mars.

6/ Avis favorable (à l'unanimité) sur le projet de réorganisation du Département Droit Bancaire, Digitalisation et Contrats, à la Direction Juridique

Rappel : Le projet s'inscrit dans le cadre du plan stratégique du Groupe qui anticipe la montée en puissance des activités B2B et de la banque en ligne.

Il consiste en un rééquilibrage de 2 départements, par transfert de l'activité numérique vers l'actuel Dpt Veille réglementaire et risques juridiques, à iso collaborateurs. L'objectif principal est d'homogénéiser la taille des départements, sans changement de missions (à l'exception d'un poste de Rserv qui sera réaffecté à la production).

L'avis de l'Unsa : Nous avons rappelé en instance la qualité et le détail de la présentation. La direction a pris note, et s'en servira comme modèle pour les futures réorganisations.

7/ Autres informations du CSE

Crèche Babilou : la fin du partenariat est prévue le 31 05 2026. Actuellement nous sommes dans le cadre d'une gestion extinctive de ce dossier. Cela concerne 40 familles, la volonté étant bien sûr d'aller au bout des besoins des familles concernées jusqu'à cette date.

Échangez autant que possible sur ces éléments avec vos collègues, et continuez à nous remonter toutes vos interrogations et vos remarques : chaque contribution nous est précieuse pour défendre au mieux vos intérêts et vous accompagner au quotidien.

Amicalement,

Les élus et représentants UNSA Siège-PEI :

Marc Gargadennec
06 58 59 03 42

Catherine Croisier-Bloas
06 89 20 29 53

Mireille Cazin
06 49 73 92 29

Jean-François Gourvenec
06 63 92 17 64

Vincent Sellin

Florence Beurrier



 unsaspei@gmail.com

 unsaarkea.com

 [Adhésion en ligne](#)

